

# GRUPO TCM

---

JUNHO 2019 - EDIÇÃO 33



## AÇÕES DE SEGURANÇA

**PREMIAÇÃO DO PROGRAMA  
MOTOCICLISTA 100% SEGURANÇA  
INICIADO EM 2018.**

A HR Serviços concluiu a premiação do programa lançado em 2018, chamado "Motociclista 100% Segurança" no contrato com a CPFL.

Ao todo, foram 173 motociclistas que participaram da ação e os prêmios foram entregues para 21 vencedores.

Representantes da HR Serviços:

Adriano (Diretor), Paulo Izidio (Gerente Operacional), Edmar (Encarregado de Segurança do Trabalho), Leandro Zegole (Gerente de Contrato) e Aurevandro (Coordenador).

Representantes da CPFL:

Carlos de Lima (Fiscal de Serviços LEC III); Georgeane (Jô) (Coordenadora de Serviços de LEC I); Lauro Vitorio (Fiscal de Serviços LEC III); Denis Cavalheiro (Técnico de Serviços de LEC I); Luciano (Gerente da Piratininga).

"A HR Serviços agradece a presença ilustre da CPFL, que engrandeceu ainda mais a premiação, bem como a adesão dos funcionários!"



# DEPOIMENTOS

## Rafael de Paula Martins

“Fiquei feliz com o Programa Motociclista 100% Segurança e seguro, de trabalhar em uma empresa que preza pela nossa segurança e nos conscientiza todos os dias sobre as práticas e prevenções para evitar acidentes. Foi muito gratificante saber que fui um dos Motociclista 100% Segurança.

## Claudinei da Cruz Romão

“Só consegui alcançar o objetivo do Acidente Zero, devido ao suporte que a empresa nos dá, Treinamentos, fornecimento de Epi's, não deixando faltar orientações e conscientizações sobre as práticas seguras. Se não fosse esse suporte e estas ações, já havia sofrido um acidente. Só tenho a agradecer a empresa”.

## Marco de Souza Santos

“Quero parabenizar a HR pela iniciativa do Programa Motociclista 100% Segurança, mostrou a preocupação que a empresa tem com seus colaboradores”.

## Laércio Sales Pereira

“Trabalho há 17 anos nesta atividade como motociclista e trabalhar sem segurança realmente é difícil. Estou muito feliz com o Programa Motociclista 100% Segurança que nos incentivou ainda mais a praticar a Direção Preventiva e com os Diálogos de Segurança focados em prevenção e reforçando as práticas de pilotagem segura”.

## Ricardo de Jesus

“Gostei muito desse incentivo que a empresa nos proporcionou e não só pelo Programa Motociclista 100% Segurança, mas o que vem praticando com conscientizações em Dss's, Dsm's e Treinamentos que nos auxilia a lidar com as dificuldades do dia a dia e prevenir acidentes. Agradeço pela preocupação e por tudo que a empresa vem fazendo por nós”.

## Fabiano Ricardo Idalgo Pacheco

“A política de Segurança da empresa, faz com que todos redobrem diariamente a atenção e este programa veio para nos motivar ainda mais e mostrou que é possível trabalhar sem acidentes. Agradeço a empresa pela iniciativa”.

## Renato de Oliveira

“Foi muito bom o programa de prevenção de acidentes com motocicleta que a empresa nos proporcionou. Para nós ajudou ainda mais a redobrar nossa atenção no trânsito, conduzir com mais cautela nesse trânsito conturbado da cidade. Temos que lembrar que é a nossa vida que esta em cima da motocicleta. Agradeço a empresa pela iniciativa e a preocupação com a minha segurança e de meus colegas”.

## Lourival Minghe Júnior

“Quero agradecer a HR por esse Programa Motociclista 100% Segurança. A premiação foi bem vinda, mas é nossa obrigação cuidar da nossa segurança”.

## Claudio Aparecido Ribeiro

“A empresa teve uma excelente iniciativa em fazer o Programa do Motociclista 100% Segurança. Foi uma forma de conscientizar e estimular ainda mais a cuidarmos de nossa segurança. Parabéns a todos os envolvidos”.

# ELEIÇÃO DE CIPA | INTEGRAÇÃO | INSPEÇÃO

Cliente: SABESP

Nossa equipe de Segurança do Trabalho realizou 2 eleições de CIPA (Presidente Prudente/SP e Itapetininga/SP), bem como a integração dos funcionários e inspeções veiculares.

Todas as ações aconteceram nos dias 04/06 e 13/06, com a presença dos colaboradores e Coordenadores.



## COMPLIANCE

Dando sequência em nossas ações de Compliance, realizamos o 2º Treinamento no dia 08 de Maio com a equipe da Administração do Grupo TCM.

Na ocasião, foi lançada uma Campanha chamada PENSE COMPLIANCE cujo vencedor será divulgado no próximo treinamento previsto para Agosto/2019. A seguir, algumas fotos do evento:



Desta vez o enfoque foi o Manual de Conduta do Grupo TCM.

Tendo como orientação geral nossa frase de que "só há desenvolvimento com ética", abordamos as diretrizes de como nossos funcionários devem atender nossos parceiros/fornecedores/clientes; sobre o uso de bens materiais pessoais e da empresa; relações interpessoais; apresentação pessoal; princípios fundamentais; dentre outros.

Todos os temas foram tratados com muito dinamismo, de forma lúdica e com um toque de competição entre as equipes.

Agradecemos nosso mentor e responsável pelo desenvolvimento dos temas e do Compliance no Grupo TCM, Luiz Fernando Nóbrega, cujo trabalho tem sido um sucesso!